

Konec benefitů pro zaměstnance? Bez daňových výhod se vrátíme o sto let zpátky

penize.cz/mzda-a-plat/442731-konec-benefitu-pro-zamestnance-bez-danovych-vyhod-se-vratime-o-sto-let-zpatky

Jáchym Stolička

Konec benefitů pro zaměstnance? Bez podpory se vrátíme o sto let zpátky

Jáchym Stolička | rubrika: Komentář | 5. 6. 2023 | 2 komentáře / 2 nové

Multisport karty, příspěvky na dovolenou, zdravotní péči, vitamíny – to je jen část z nepeněžních benefitů, u nichž chce vláda škrtnout daňové zvýhodnění. Zaměstnavatelé tak nebudou mít motivaci je nabízet. Zaměstnancům zbyde „jen práce“, píše Jáchym Stolička z advokátní kanceláře Aegis Law.



Zdroj: Shutterstock

Vláda přichází s myšlenkou zrušení daňového zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů. Jedná de facto v přímém rozporu s trendy a poptávkou doby. Výsledek bude jediný – zaměstnavatelé budou mít minimální či nulovou motivaci tyto benefity poskytovat a zřejmě je i poskytovat přestanou.

Poptávka zaměstnanců po těchto benefitech se nepotká s nabídkou. Zaměstnanci mohou ztratit chuť a motivaci pracovat, protože už nebudou mít kromě mzdy „to něco navíc“, kvůli čemu nejen kvalitně odvádějí svou práci, ale za co jsou zaměstnavatelům vděční a loajální.

Není samozřejmě vyloučeno, aby zaměstnavatelé kompenzovali zaměstnancům ztrátu benefitů navýšením jejich mezd, avšak toto navýšení bude pro zaměstnavatele představovat další mzdové náklady.

Hlavním účelem pracovněprávního vztahu je jistě výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele, kdy odměnou za vykonanou práci pro zaměstnance je mzda či plat. Každý pracovněprávní vztah, má-li oboustranně správně fungovat, by však měl umět reagovat na požadavky doby.

Zaměstnavatelé, kteří dnes zaměstnancům či uchazečům o zaměstnání mohou nabídnout „jen práci“, byť zajímavou a za adekvátní odměnu, nebudou pro ně zřejmě tolik atraktivní, jako zaměstnavatelé nabízející potenciálním zaměstnancům širokou škálu benefitů.

Pestrost zaměstnaneckých benefitů zažívá v posledních letech masivní boom. Je to logické. Dynamická doba klade vysoký důraz na rychlost a výkon. Pokud jsou na zaměstnance kladeny vysoké nároky, mělo by jim k tomu být poskytnuto adekvátní protiplnění ze strany zaměstnavatele. A tím pro celou řadu zaměstnanců již dávno není jen výše sumy na výplatní pásce.

O autorovi



Foto: Aegis Law

Advokát Jáchym Stolička se zaměřuje na komplexní pracovněprávní agendu, včetně přípravy a revize pracovních smluv, dohod a vnitřních předpisů zaměstnavatelů a jejich zastupování v pracovněprávních sporech. Pracuje v advokátní kanceláři Aegis Law.

Boom pracovních benefitů je tak dán dvěma faktory. Prvním z nich je rostoucí poptávka zaměstnanců po těchto benefitech. Druhým z nich je „zdravé“ přemýšlení zaměstnavatelů, kteří si uvědomují hodnotu zaměstnaneckého kapitálu.

Vnímají zvýšenou potřebu vytvářet pro své zaměstnance maximálně komfortní pracovní prostředí a možnosti regenerace, aby na jednu stranu podávali očekávaný výkon, ale přitom se po fyzické i psychické stránce cítili dobře.

Pokud poskytování benefitů přináší zaměstnavatelům zároveň daňovou výhodu, jsou benefity oboustranně atraktivní. Navrhované opatření zrušit daňové zvýhodnění benefitů se tak nejeví jako vhodné. Může navrátit trh práce o několik dekad či dokonce století zpátky, kdy pracovněprávní vztah bude opět „jen o práci“ bez přidané hodnoty a možnosti stimulovat pracovní výkon zaměstnanců jinak než finančně.

Kritika vládního návrhu

Stát podle propočtů ministerstva financí očekává, že firmy nahradí benefity zvyšováním mezd. Jejich zdaněním má dostat dodatečných 1,4 miliardy korun ročně.

Návrh kritizují oborové organizace, svazy, personalisté. Například podle Unie zaměstnavatelských svazů nejsou očekávání vlády reálná a výnos budou kvůli neochotě firem benefity nahradit zvyšováním mezd podstatně nižší.

„A je tu ještě jedna nepříznivá zpráva pro strážce státní kasy. Řada provozovatelů fitcenter, sportovišť, dětských aktivit či kulturních zařízení zaznamená kvůli úbytku lidí platících volnočasovými benefity pokles zisků. A to ve výsledku naopak způsobí pokles daňových výnosů,“ říká šéf unie Jiří Horecký.

Podle vládního návrhu by benefity nazývané „cafeterie“ měly podléhat dani z příjmů a odvodům na sociální a zdravotní pojištění. Cafeterie nabízejí příspěvek na kulturní a sportovní vyžití, příspěvek na rekreaci, využívání zdravotnických zařízení či nákupu zboží od zdravotnických zařízení, nákup knih. Stejný režim se navrhuje i u darů do dvou tisíc korun obdržených zaměstnancem podle podmínek vyhlášky o fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP).

Součástí je i návrh na zrušení osvobození nadlimitních stravenek. „V současné době není osvobození příjmu ve formě stravenek nijak omezeno, tedy i stravenka ve výši například 500 korun za den je osvobozena od daně,“ připomíná poradenská společnost BDO.

Nově by se měl zavést horní limit osvobození stravenek v obdobné výši jako u peněžitého příspěvku na stravování – stravenkového paušálu, tedy částka odpovídající 70 procentům horní hranice stravného pro zaměstnance odměňované platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin za jednu odpracovanou směnu, nyní 107,10 koruny.

Jáchym Stolička

Další články autora.

Rychlé řešení škod na majetku

Zvládněte nečekané situace v klidu. Více než 30 % škod na majetku vyřešíme již v den jejich nahlášení.

Sdílejte článek, než ho smažem

Líbil se vám článek?

-35

AnoNe

Vstoupit do diskuze

V diskuzi je celkem 2 komentářů

Oblíbená témata

benefity, daně, daňové úlevy, daňové zvýhodnění, konsolidační balíček, práce, příspěvek zaměstnavatele, státní rozpočet, vláda, zaměstnanecké benefity, Zaměstnanecké výhody, zaměstnání, změny 2024

A tohle už jste četli?

Tady by chtěl pracovat každý. Projděte si Kanceláře roku

2. 6. 2023 | Jana Divinová



Do soutěže Kanceláře roku se letos přihlásilo 75 účastníků. Galerie vám ukáže deset oceněných.

Podpora v nezaměstnanosti zpřísní. Úřad si posvítí na spekulanty.

25. 5. 2023 | Kateřina Hovorková



Opakované čerpání podpory v nezaměstnanosti bude komplikovanější. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce prodloužit dobu, kdy je možné znovu žádat o peníze od státu.

Práce na dohodu dostane přísnější pravidla. Přinesou státu víc?

18. 5. 2023 | [Kateřina Hovorková](#)



Češi si dohodami o provedení práce vydělávají desítky miliard korun ročně. Na sociální a zdravotní pojištění ale odvedou jen zlomek z toho. Vláda se proto rozhodla oblíbený způsob přivýdělku... [celý článek](#)

O kolik dostanete méně? Spočítejte si čistou mzdu po vládních změnách

15. 5. 2023 | [Petr Kučera](#) | [1 komentář](#)



Zaměstnanci mají znovu odvádět nemocenské pojištění. A kdo vydělává víc jak trojnásobek průměrné mzdy, zaplatí vyšší sazbu daně. Kalkulačka ukáže, jak se vládní balíček projeví na výdělku. [celý článek](#)

 [Tady by chtěl pracovat každý. Projděte...](#)