

# Velká firma zavedla neomezenou dovolenou. Můžete být třeba půl roku doma a nic nedělat. Lidé jásají, chtějí to všichni

[aazdravi.cz/velka-firma-zavedla-neomezenou-dovolenou-muzete-byt-treba-pul-roku-doma-a-nic-nedelat-lide-jasaji-chteji-to-vsichni](https://aazdravi.cz/velka-firma-zavedla-neomezenou-dovolenou-muzete-byt-treba-pul-roku-doma-a-nic-nedelat-lide-jasaji-chteji-to-vsichni)

Všechny příspěvky autora Anna Štěpánková

13. 1. 2023



Jedno je jisté. Pracovní trh se v minulých letech proměnil a podle všeho urychlil změny, které by jinak trvaly mnohem delší dobu. I firmy, které do této doby odmítaly ve větší míře povolovat home office, nakonec zjistily, že jde o model, bez kterého se dost možná neobejdou.

## Lepší postavení zaměstnanců

Ruku v ruce s tím se nese mnohem větší důvěra vložená na bedra zaměstnanců. Mnohé firmy měly tendenci s nimi jednat téměř jako s nesvéprávními a často jim toho přikazovaly až příliš. Jenže zaměstnanců začíná být povážlivě málo, obzvlášť v některých

profesích, ovšem je to potíží napříč celým trhem. Společnosti jim tak musí nejrůznějším způsobem nadbíhat a brát je jako partnery, nikoliv podřízené.

Jak by to mohlo do budoucna vypadat, ukázala teď společnost Microsoft. Ta svým zaměstnancům totiž dává de facto neomezenou dovolenou. Respektive ji už vůbec nebude počítat. Nevyčerpanou dovolenou z loňského roku jim v příštích měsících proplatí a ta nová už se nebude nikam zapisovat. Zkrátka, pokud budete potřebovat, vezmete si volno. A nikdo nebudou zkoumat, zda už jste si ho náhodou nevybrali příliš.

To pochopitelně může vést k tomu, že někteří zaměstnanci budou třeba půl roku doma a nic nedělat. Z diskuzí je patrné, že někteří už se na to těší. Většina se však bude podle všeho chovat zodpovědně a tohoto privilegia nemíní zneužívat. Váží si však toho, že jim firma věří a takříkajíc nestojí neustále za zadkem.



*Foto: Shutterstock*

**Jak to dopadne?**

---

Pravdou je, že Microsoft má s podobnými modely už delší zkušenosti. Home office už je u něj standardem řadu let. Zaměstnanci v kancelářích nemají ani pevné místo. Když už do nich dorazí, jednoduše si sednou tam, kde zrovna nějaké místo je.

Pakliže se nový model s neomezenou dovolenou osvědčí, pravděpodobně se bude šířit i do dalších velkých firem, které mají velkou potřebu zaměstnanců.

Najdou se však i kritici novodobých pracovních modelů, kteří tvrdí, že právě skutečnost, že se zaměstnancům neustále ulevuje, vede k přezaměstnanosti a tomu, že na trhu pak není dost lidí, zejména pak pro menší firmy, které si podobné benefity nemohou dovolit.

*Foto: Shutterstock*

Nenechte si ujít