

# Patnáct let je na nemocenské, teď zaměstnavatele zažaloval, že mu nezvýšil plat

[novinky.cz/clanek/koktejl-patnact-let-je-na-nemocenske-ted-zamestnavatele-zazaloval-ze-mu-nezvysil-plat-40432079](http://novinky.cz/clanek/koktejl-patnact-let-je-na-nemocenske-ted-zamestnavatele-zazaloval-ze-mu-nezvysil-plat-40432079)

Tomáš Skoupý



Clifford začal v roce 2000 pracovat pro společnost Lotus Development, která byla o pět let předtím pohlcena technologickým gigantem IBM.

Jak uvedl britský bulvární deník Mirror, v práci vydržel tento IT specialista do září 2008, kdy odešel na nemocenskou. Média přitom neuvádí, jakou nemocí muž trpí.

Nic se nezměnilo až do roku 2013, kdy Clifford podal stížnost, že mu nebyl zvýšen plat a proplacena nevybraná dovolená.

**Nahý bytný nemůže být důvodem neplatit nájem, rozhodl německý soud**

Koktejl



Výsledkem sporu byla dohoda, ve které se společnost se svým zaměstnancem dohodla, že bude přeřazen do tzv. „disability plan“ – což je něco mezi nemocenskou a soukromým invalidním důchodem.

V rámci tohoto plánu má zaměstnanec právo pobírat do svého vyléčení, důchodu či dřívější smrti 75 procent svého platu. V případě Clifforda to činilo 54 028 liber (zhruba 1,5 milionu korun).

K tomu mu společnost uhradila dalších zhruba 8 tisíc liber (zhruba 220 tisíc korun) za jeho nevyplacené dovolené. Výměnou za to se Clifford zavázal nikdy už nevznést stížnosti o této konkrétní věci.

### **Dohoda je benefit, invalidy nepoškozuje**

---

Až do února 2022 Clifford nijak neprotestoval. Pak ale podal žalobu k soudu pro pracovní záležitosti v Readingu, oficiálně jako žalobu kvůli diskriminaci invalidů.

Clifford argumentoval, že částka, kterou mu IBM posílá nebyla nijak zvýšena a vzhledem k inflaci vyšší než 10 procent „hodnota vyplacených peněz brzy zcela zmizí“.

„Smysl plánu byl zabezpečit zaměstnance, kteří nejsou schopni pracovat – toho nebude dosaženo, pokud budou platby navždy zmraženy,“ uvedl v žalobě Clifford.

Minulý týden však soudce Paul Housego Cliffordovu žalobu zamítl. „Aktivnímu zaměstnanci lze zvýšit plat, neaktivním ne. To je rozdíl, ale dle mého soudu to není újma způsobená něčím, co vyplývá z invalidity,“ uvedl soudce ve svém rozhodnutí.

Soudce dále odmítl tvrzení, že nezvýšení platu je diskriminací na základě invalidity, protože se invalidům dostává horšího zacházení než neinvalidním. Naopak.

„Jenom invalidní těží z uvedeného plánu,“ vysvětlil soudce. „I kdyby hodnota peněz v nadcházejících třiceti letech klesla na polovinu, stále je to velmi podstatný benefit,“ dodal.

## Soud muži zakázal dotýkat se parkovacích automatů

---

Koktejl

