

Propouštění skupiny v roce 2025. Převažovaly mzdové a energetické náklady. Expert: Robotizace je nutná

GP gazetaprawna.pl/praca/artykuly/9699658,zwolnienia-grupowe-2025-przewazyly-koszty-pracy-i-energii-ekspert-k.html

Weronika Szkwarek

25. prosince 2024

– Musíme se smířit s trendem, kdy se výroba náročná na práci s nízkou přidanou hodnotou bude přesouvat do zemí s nižší nákladovou strukturou – říká Kamil Sadowniczyk, expert na trh práce a ředitel společnosti Manpower v Polsku, v rozhovoru pro Gazeta Prawna .

Propouštění skupin v roce 2025

V roce 2025 oznámily svůj záměr provést hromadné propouštění společnosti jako **Lear Corporation (608 lidí)** , Hutichnson (171 lidí), **Beko (1800 lidí) a Siarkopol (196 lidí)**. Transformační plán stále realizuje Poczta Polska , která se hodlá v rámci Programu dobrovolného propouštění rozloučit s 9,3 tisíci zaměstnanci. zaměstnanci.

Podíváme-li se na průmyslová odvětví, velké skupinové propouštění hlásily automobilové společnosti (Lear Corporation, Shiloh Industry), metalurgie (Alchemia z Boryszew Capital Group) a energetické společnosti (Rafako).

Obtížnou situaci, zejména v ocelářském průmyslu, oznámily odborníky koncem roku 2024. OPZZ ve svém stanovisku z 15. října uvedl, že špatná situace v tomto odvětví se prodlužuje a trvá již několik let, což má za následek zastavení výroby, odstávky a propouštění zaměstnanců, ale také snížení kapacity výroby oceli. v Polsku. Poté se ministr průmyslu zavázal učinit nezbytné kroky k ovlivnění situace v tomto odvětví.

Oznámené propouštění skupin v roce 2025

podnikání	Průmysl	Umístění	Počet lidí, kteří mají být propuštěni	Když
Polská pošta	poštovní služby, elektronický obchod	Polsko	až 9,3 tis zaměstnanci*	žádné informace
Společnost Lear Corporation	automobilový průmysl	Kujavsko-pomořské vojvodství	608 lidí	od 25. listopadu 2024 do 31. března 2025
Hutchinson	automobilový průmysl	Slezsko	91 a 80 lidí	do konce roku 2025
Urbańského z Mosiny	výrobce skla a zrcadel	Velkopolské vojvodství	Dobře. 100 lidí	prosince 2024
Alchemia/ GK Boryszew	hutnictví	Slezsko	251 lidí	do konce února 2025
Beko	Domácí spotřebiče	Dolní Slezsko a Lodž	1800 lidí	od ledna 2025
Pitney Bowes	technologií	Slezsko	47	do ledna 2025
Edison Další Polsko	energetika	Slezsko	55	v lednu 2025
Shiloh Industries	automobilový průmysl	Slezsko	181	od února do prosince 2025
Stoll Polsko	výrobce zemědělských strojů a dílů	pomeranian	90	žádné informace
Rafako	služby pro energetický průmysl	Slezsko	žádné informace	žádné informace
Siarkopol/Azoty Group	chemie	Świętokrzyskie	196	od ledna 2025
Intel	technologií	pomeranian	"několik stovek lidí"	žádné informace
Amica	Domácí spotřebiče	Velkopolské vojvodství	49	do konce března 2025

*V rámci Programu dobrovolného propouštění Zdroj: zpracoval vlastní Gazetaprawna.pl na základě informací z money.pl, pulshr.pl, Radio Gdańsk, Fakt.

Rostoucí náklady na práci a energii

– Částečně jde o rozhodnutí firem přemístit výrobu z důvodu rostoucích nákladů, jak mzdových, tak i energetických. Musíme přijmout trend, kdy se výroba náročná na práci s nízkou přidanou hodnotou bude přesouvat do zemí s nižší nákladovou strukturou. Kromě relativně nižšího rozsahu hlášených propouštění je třeba zdůraznit, že některé z nich vedou k zaměstnávání zaměstnanců v jiných odděleních nebo je uzavřená továrna rychle využívána jiným výrobcem, který otevírá nové náborové řízení - říká v rozhovoru pro gazetaprawna .pl

Pokračování materiálu pod videem

Expert se domnívá, že aby se zabránilo dalšímu propouštění, musí společnost investovat do robotizace a automatizace, protože zvýší efektivitu podniků .

Specialisté zdůrazňují, že v celostátním měřítku a v celkové situaci na trhu práce nemá skupinové propouštění velký význam, ale má velký význam pro místní trh práce a pro okresní služby zaměstnanosti.

„Firmy již téměř dva roky zdůrazňují špatnou situaci v celostátních průzkumech podnikatelského klimatu Centrálního statistického úřadu a také v indexu PMI pro polský průmysl. Během této doby byl trh práce vystaven enormnímu mzdovému tlaku a v důsledku toho vzrostly náklady práce. Výzkum Lewiatanského indexu ukazuje, že téměř 80 procent společností poukazuje na rostoucí mzdové náklady jako na vážnou překážku rozvoje. V případě současné ekonomické situace v západní Evropě to může znamenat reálnou potřebu snížení provozních nákladů,“ komentoval informace o propouštění skupin v říjnu 2024 hlavní ekonom Lewiatanu Mariusz Zielonka.

Propouštění skupin v roce 2024

Navzdory hlasitým titulům o rostoucím rozsahu hromadného propouštění v roce 2024 se nakonec údaje za uplynulý rok výrazně neliší od údajů z předchozích let.

Poslední údaje Ústředního statistického úřadu ukazují, že v listopadu 2024 42 firem oznámilo v rámci skupinových propouštění 2,6 tisíce lidí. zaměstnanců, včetně 24 lidí z veřejného sektoru. Ke konci listopadu jich bylo hlášeno 18,8 tis. plánované skupinové propouštění, včetně 2,7 tis z veřejného sektoru.

Od začátku roku do konce září 2024. 37,9 tis osob bylo propuštěno z důvodů souvisejících s pracovištěm , ve stejném období roku 2023 to bylo 36,9 tis. lidé.

Materiál chráněný autorským právem – všechna práva vyhrazena.
Další šíření článku se souhlasem vydavatele INFOR PL SA [Koupit licenci](#)