

7 neviditelných triků, kterými vás testují na pohovoru. Spousta lidí si toho ani nevšimne

N novinkov.cz/7-neviditelnych-triku-ktery-mi-vas-testuji-na-pohovoru-spousta-lidi-si-toho-ani-nevsimne/2

Novinkov.cz

Publikováno 24. 6. 2023

Autor: K T

Tak například: nabídka na kávu nebo čaj může být často součástí pohovoru, která může ovlivnit příští osud kandidáta.

Z nějakého důvodu vám nabídnou šálek kávy.

V poslední době si mezi zaměstnavateli získává popularitu test „šálek kávy“. Na začátku pohovoru si šéf vezme kandidáta do kuchyňky a nabídne mu šálek kávy. Po pohovoru zaměstnavatel pozorně sleduje, co kandidát se šálkem udělá – zeptá se, kam ho má dát, nechá ho na stole nebo ho vlastnoručně umyje?

Vedoucí společnosti pro vývoj účetního softwaru „Xero Australia“, Trent Innes, který tuto metodu vytvořil, říká, že tento trik hovoří více o osobnosti člověka a jeho chování, než o odpovědích na aktuální otázky týkající se pohovoru. Může také naznačit, jak rychle kandidát zapadne do týmu. Nejlepším rozhodnutím v tomto případě je jít po pohovoru do kuchyně a sklenici si umýt.



Christina Morillo Pexels

Šéf vás vědomě nechává čekat.

Test „šálku kávy“ je ve skutečnosti nevinný trik. Situace může být mnohem obtížnější, pokud je pohovor naplánován na 9:00, ale když uchazeč přijde do brzy, zaměstnavatel je stále zaneprázdněn a uchazeč o zaměstnání musí čekat 10 minut. A pak dalších 10 minut. A pak dalších 15 minut.

Tento trik může ukázat, jak emocionálně stabilní je kandidát ve stresových situacích a jak moc chce získat danou pracovní pozici.

Člověk, který vede pohovor, na vás začne z ničeho nic křičet.

Zvyšování hlasu, křičení a dokonce i urážlivá slova jsou dalším způsobem, jak vymodelovat stresovou situaci a možnost zkontrolovat schopnost kandidáta odolávat stresu. Odborníci doporučují, abyste zůstali v klidu a odpověděli na tyto otázky co nejklidněji.



Markus Spiske temporausch.com Pexels

Osoba vedoucí pohovor vám dá zvláštní požadavek, abyste vyskočili z okna.

Dalším nepříjemným překvapením pro uchazeče o zaměstnání může být neobvyklý či přímo bizarní požadavek – například vyskočení z okna. V tomto případě chce zaměstnavatel vidět schopnost uchazeče používat myšlení „out of the box“.

Z této situace můžete použít následující řešení: vylezete na parapet, ale skočte na podlahu místnosti, kde se pohovor koná. Nikdo neobjasnil, kde máte přistát. Případně můžete šokovat protichůdnou otázkou, se kterou vyhrajete: „Jaký prospěch bude mít společnost z mého skoku?“

Zaměstnavatel se najednou začne chovat podivně.

Dalším trikem je divné chování. Uchazeč o zaměstnání je ignorován, ať už proto, že šéf se neustále dívá na obrazovku počítače nebo přijímá telefonický hovor či odchází z místnosti uprostřed pohovoru.

Tento trik může ukázat, zda je kandidát schopen zaměřit svou pozornost na potřebné věci nebo co podnikne, aby se dostal z této situace. Jednou z neúčinnějších možností je požádat člověka vykonávajícího pohovor, aby přesunul termín setkání na jiný den.



energetic.com Pexels

Kandidát je představen celému týmu.

Je možné, že šéf nabídne uchazeči příležitost po pohovoru komunikovat se svými potenciálními kolegy. Může to být v kanceláři nebo po práci. Toto není o zdvořilém gestu – je to způsob, jakým zaměstnavatel zjišťuje názory svých zaměstnanců na potenciálního kandidáta.

Šéf hodí své pero na podlahu.

Dalším testem, který může zaměstnavateli pomoci při hledání vnímavých a dobročinných kandidátů, je pustit pero z ruky a sledovat reakci kandidáta. Pokud se instinktivně sehne a zvedne pero, je

pravděpodobné, že se ho rozhodne zaměstnat. Pokud to nechá učinit osobu vedoucí pohovor, je pravděpodobné, že ho nepřijmou.

Setkali jste se někdy s takovými testy na pohovorech?