

Nová data ukazují známky návratu lidí nad 50 let do pracovního procesu

ifs.org.uk/articles/new-data-show-signs-over-50s-returning-workforce

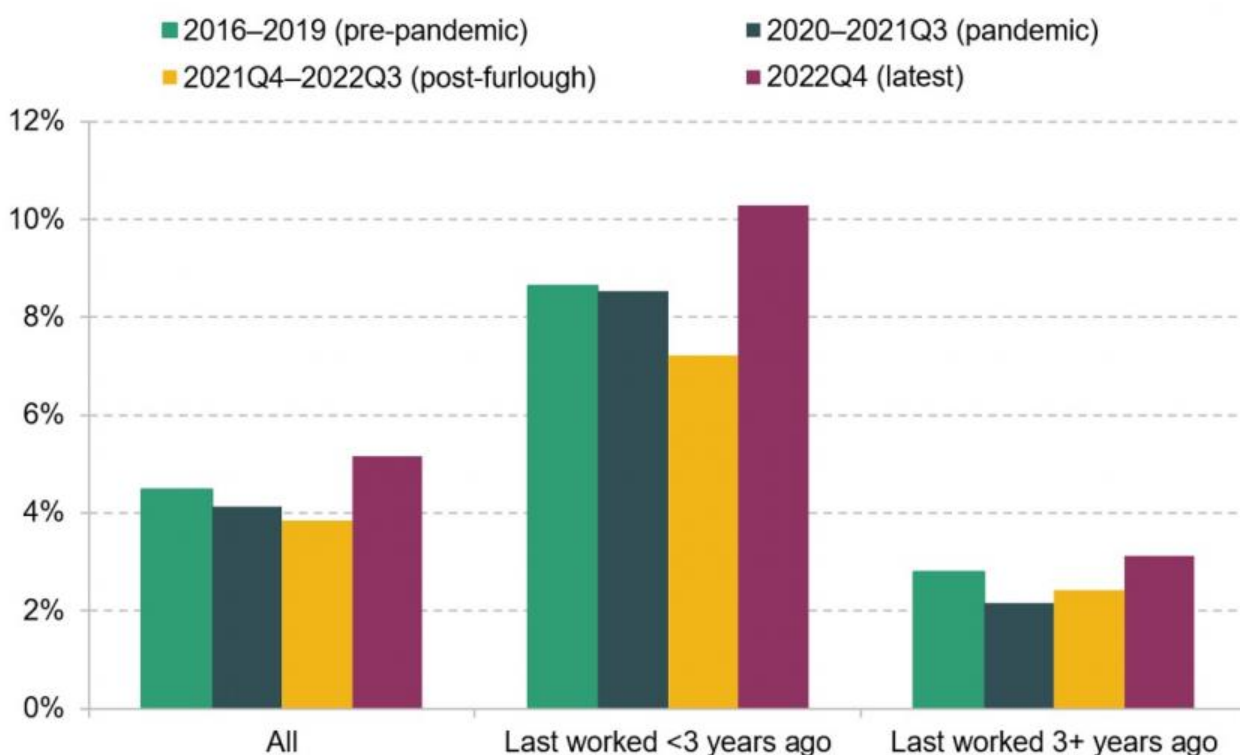


Nárůst ekonomické nečinnosti od pandemie je středem zájmu současné vlády, přičemž v nadcházejícím rozpočtu se očekávají politiky zaměřené na posílení účasti pracovní síly. Většina nárůstu nečinnosti se týká lidí ve věku 50 až 64 let. Nová data předběžně naznačují, že se trend může obracet – i když je ještě příliš brzy na to, abychom si to byli jisti – pravděpodobně odrážející finanční tlaky způsobené krizí životních nákladů.

Předchozí výzkum ukázal, že od pandemie byl nárůst počtu starších pracovníků opouštějících práci z velké části způsoben lidmi, kteří svůj hlavní důvod nečinnosti popisují jako odchod do důchodu.¹ V průměru se ti, kteří odešli z práce během takzvaného „velkého důchodu“, jeví relativně dobře a vyjádřili malou touhu vrátit se do práce. Mnoho komentátorů jako takové pochopitelně vyjádřilo skepticismus ohledně pravděpodobnosti rychlého oživení úrovně aktivity mezi staršími pracovníky.

Trvalost těchto předčasných odchodů do důchodu však vždy pravděpodobně prověřila rychlá eroze životní úrovně během krize životních nákladů. Nová data z výběrového šetření pracovních sil vykazují známky možného zvratu, i když ke stanovení změny trendu je zapotřebí více údajů. V říjnu až prosinci 2022 došlo k prudkému a statisticky významnému nárůstu počtu lidí ve věku 50 až 64 let, kteří opustili nečinnost a vrátili se zpět do zaměstnání (obrázek 1).² Zejména došlo k nárůstu mezi lidmi, kteří byli bez práce méně než tři roky – to znamená, že opustili pracovní sílu po vypuknutí pandemie – kteří tvořili většinu (57 %) ze 197 000 50- na 64leté, kteří se v posledním čtvrtletí přestěhovali z nečinnosti.³

Obrázek 1. Podíl ekonomicky neaktivních lidí ve věku 50 až 64 let, kteří v příštím čtvrtletí přejdou do zaměstnání, podle období a doby, kdy naposledy pracovali



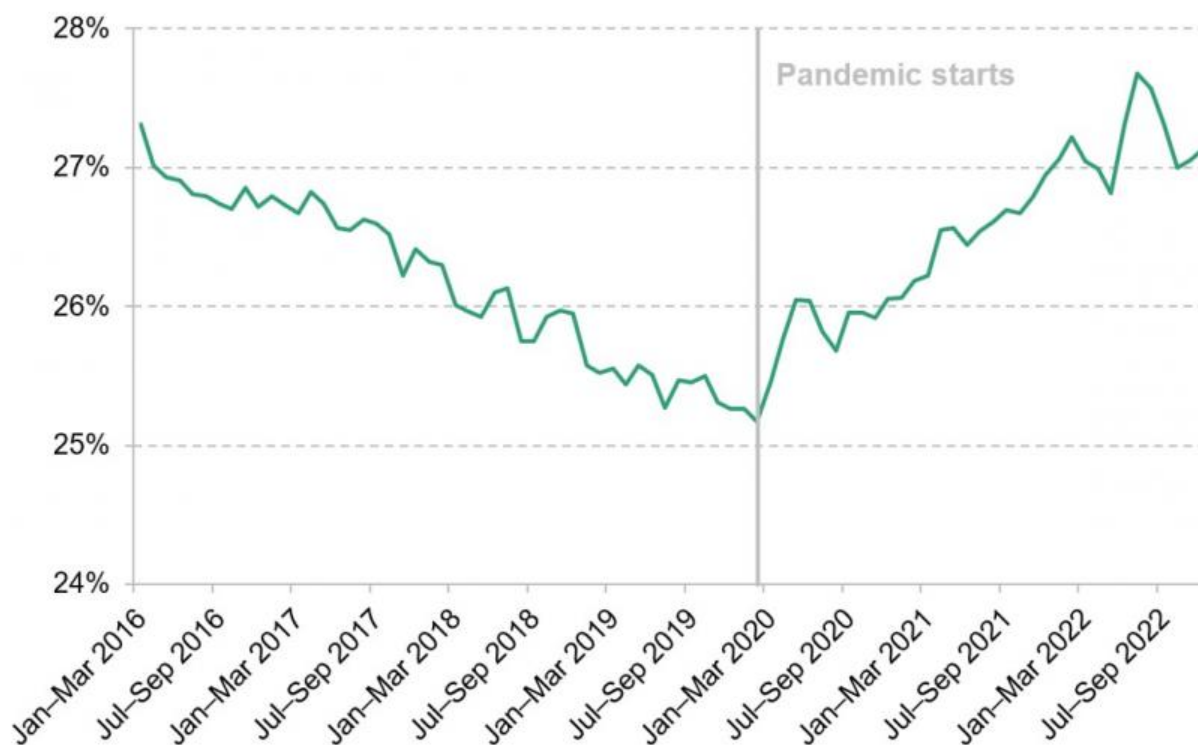
Poznámka: „Čtvrtletí“ označuje čtvrtletí, ve kterém zůstala ekonomická nečinnost (druhé čtvrtletí v longitudinálních datech za dvě čtvrtletí). Nikdy nepracoval zahrnuto do poslední práce před 3 a více lety. Pracovní síla označuje lidi, kteří buď pracují, nebo práci

hledají.

Zdroj: Výpočty autorů pomocí Dvoučtvrtletního longitudinálního šetření pracovních sil.

Nárůst toků z nečinnosti vedlo k malému poklesu míry nečinnosti mezi 50 až 64letými lidmi z postpandemického maxima 27,7 % v květnu až červenci 2022 na 27,1 % v říjnu až prosinci 2022 (obr. 2). Je ještě příliš brzy na to říci, zda se jedná o dočasný výkyv nebo začátek nového trendu, a graf je velmi poučný pro zasazení této relativně malé změny do jejího dlouhodobějšího kontextu. To znamená, že existují důvody domnívat se, že jsme mohli dosáhnout bodu obratu a že v následujících měsících můžeme i nadále pozorovat vyšší toky z nečinnosti.

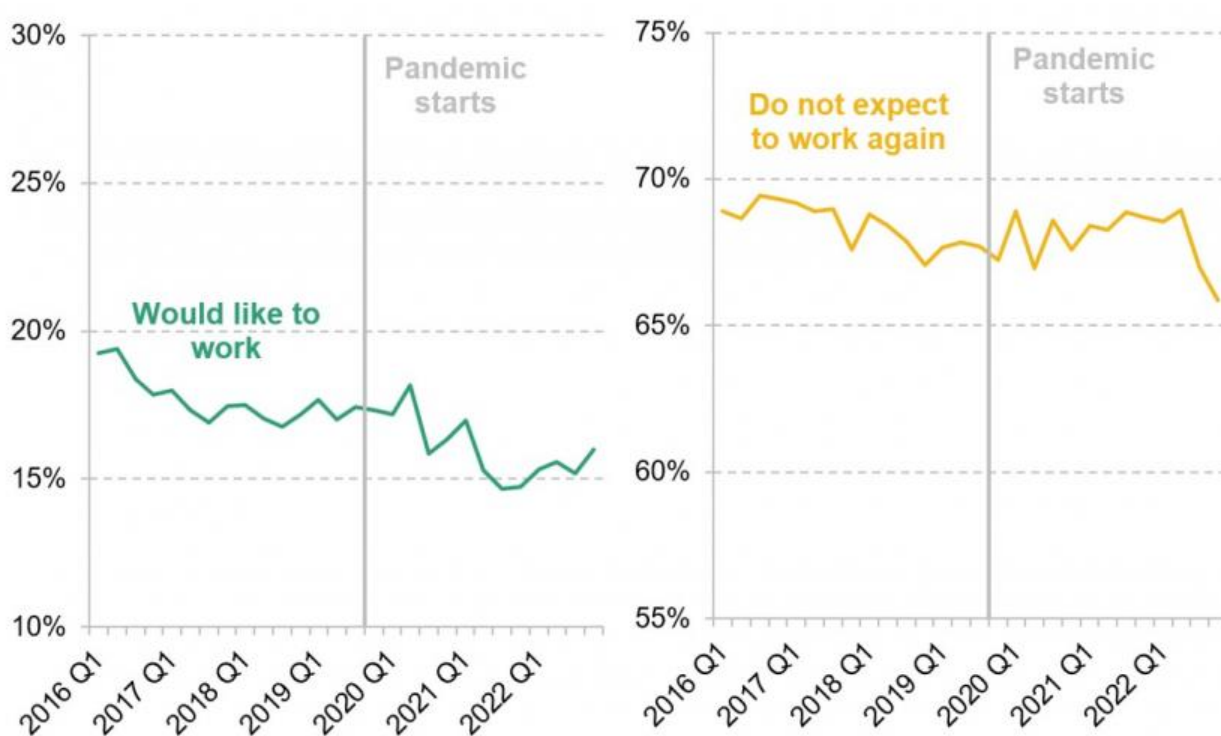
Obrázek 2. Podíl 50–64letých, kteří jsou ekonomicky neaktivní



*Poznámka: Sezónně očištěno. Ukazuje tříměsíční klouzavý průměr.
Zdroj: datový soubor ONS A05.*

Za prvé, podíl ekonomicky neaktivních 50–64letých, kteří říkají, že by „pravděpodobně“ nebo „rozhodně“ znovu nepracovali, klesl ve dvou po sobě jdoucích čtvrtletích ze 68,9 % v dubnu až červenci 2022 na 65,9 % v říjnu – prosinci 2022 (obrázek 3). Za druhé, podíl ekonomicky neaktivních lidí ve věku 50 až 64 let, kteří říkají, že by chtěli pracovat, v posledních několika čtvrtletích také vzrostl. ⁴

Obrázek 3. Podíl ekonomicky neaktivních lidí ve věku 50 až 64 let, kteří říkají, že by chtěli pracovat, a kteří říkají, že by „pravděpodobně“ nebo „určitě“ znovu nepracovali



Zdroj: Výpočty autorů pomocí čtvrtletního šetření pracovních sil.

A few early indicators therefore point in the same direction: we may be seeing some return to the labour force among older workers, and we should not write off the possibility of a wave of ‘unretirements’. As yet, however, any change has been very small compared with what we have seen since 2020, and it is not clear whether it will become an established trend.

The bigger picture is that, if indeed there is a turnaround and it has been triggered by the cost of living crisis, it is no cause for celebration – that would represent people responding to becoming

poorer. At best one might read it as evidence that some of these people are not as far removed from the labour market as we might have thought, meaning that perhaps policy action could entice them to return for more positive reasons than an inflation shock.

For the wider labour market and public finances, the bigger issue remains longer term: will *future* cohorts of older workers follow the recent ones in exiting the labour force earlier? And this in turn links to the whole life course – greater labour market attachment earlier in life is likely to lead to greater attachment later. Whether an ‘unretirement’ is under way or not, we would agree with views expressed by others that in the forthcoming Budget, the Chancellor would be well advised to take a broad view of labour force participation and its causes, rather than focusing merely on undoing what has happened since 2020.

Endnotes

1. Alongside this, there has been a rise in the number of people who describe their main reason for inactivity as long-term sickness, alongside wider indications of declines in health in the UK, though much of this has been among people who had already been out of work for many years for some other stated reason.
2. By workforce, we mean the total number of people who are either in work or looking for work. The increase in outflows is statistically significant compared with both the previous year ($p < 0.01$) and the entire period since 2016 ($p < 0.05$), controlling for age, gender and quarter fixed effects.
3. There has been an increase in flows from self-reported retirement, long-term sickness and those inactive for "Other" reasons (which may be Covid-related)

4. Pokles neaktivních lidí, kteří uvedli, že neočekávají, že budou znovu pracovat, je významný na úrovni 1 % ve srovnání s předchozím rokem a celým obdobím, přičemž se řídí věk, pohlaví a fixní vlivy na čtvrtletí. Nárůst podílu, kteří říkají, že by chtěli pracovat, je výrazný na úrovni 10 % ve srovnání s minimem ve čtvrtém čtvrtletí 2021.