

Průměrná mzda v Lucembursku 2023

 salaryexplorer.com/salary-survey.php

Kolik peněz vydělává člověk pracující v Lucembursku?



Průměrný měsíční plat

4 910 EUR

(59 000 EUR ročně)

NÍZKÝ

1 240

EUR PRŮMĚRNÝ

4 910

EUR VYSOKÝ

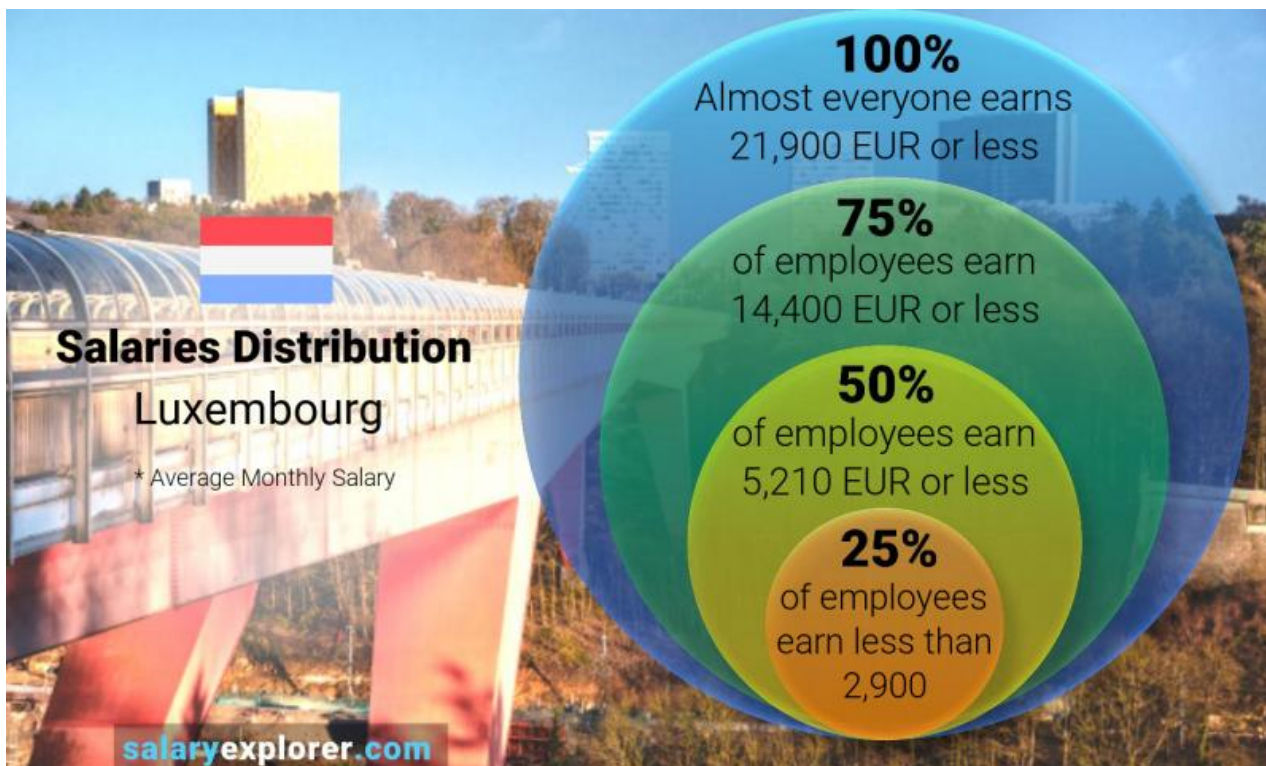
21 900

EUR

Osoba pracující v **Lucembursku** obvykle vydělává kolem **4 910 EUR** měsíčně. Platy se pohybují od **1 240 EUR** (nejnižší průměr) do **21 900 EUR** (nejvyšší průměr, skutečný maximální plat je vyšší).

Jedná se o průměrnou měsíční mzdu včetně bydlení, dopravy a dalších benefitů. Platy se mezi různými povoláními drasticky liší. Pokud vás zajímá mzda konkrétní práce, podívejte se níže na platy pro konkrétní pracovní pozice.

Rozdělení platů v Lucembursku



Sdílejte tento graf [Získejte odkaz na graf](#)

Medián, maximum, minimum a rozsah

- **Rozsah platů**

Platy v Lucembursku se pohybují od 1 240 EUR měsíčně (minimální mzda) do 21 900 EUR měsíčně (maximální průměrná mzda, skutečné maximum je vyšší).

- **Střední plat**

Medián platu je 5 210 EUR měsíčně, což znamená, že polovina (50 %) populace vydělává méně než 5 210 EUR, zatímco druhá polovina vydělává více než 5 210 EUR. Medián představuje střední hodnotu platu. Obecně řečeno, budete chtít být na pravé straně grafu se skupinou, která vydělává více, než je medián platu.

- **Percentily**

S mediánem úzce souvisí dvě hodnoty: 25. a 75. percentil. Z diagramu rozdělení platů vyplývá, že 25 % populace vydělává méně než 2 900 EUR, zatímco 75 % z nich vydělává více než 2 900 EUR. Také z grafu vyplývá, že 75 % populace vydělává méně než 14 400 EUR, zatímco 25 % vydělává více než 14 400 EUR.

Jaký je rozdíl mezi mediánem a průměrným platem?

Oba jsou indikátory. Pokud je váš plat vyšší než průměr i medián, vedete si velmi dobře. Pokud je váš plat nižší než u obou, pak mnoho lidí vydělává více než vy a je zde spousta prostoru pro zlepšení. Pokud je vaše mzda mezi průměrem a mediánem, může to být trochu komplikované. Napsali jsme průvodce, který vysvětluje vše o různých scénářích. [Jak porovnat svůj plat](#)

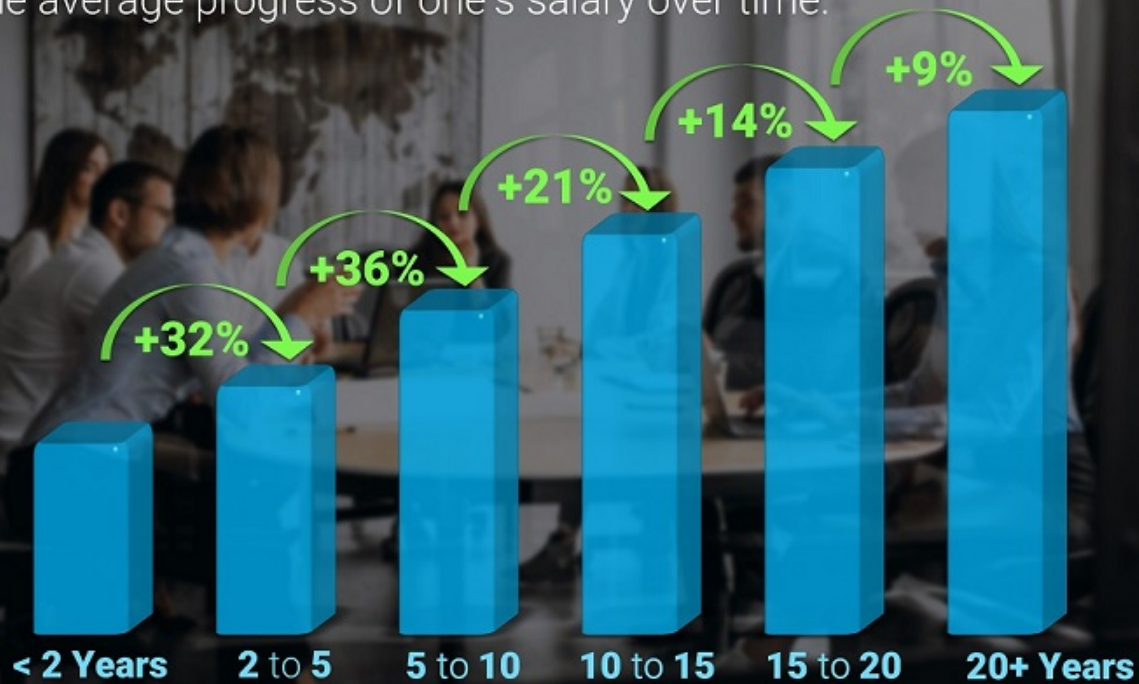
Srovnání platů podle let zkušeností

Jak se v čase vyvíjí plat člověka?

Salary Comparison By Years of Experience

salaryexplorer.com

The average progress of one's salary over time.



Results may vary based on location, the type of job, and from one person to another.

Sdílejte tento graf [Získejte odkaz na graf](#)

Úroveň zkušeností je nejdůležitějším faktorem při určování platu. Samozřejmě čím více let praxe, tím vyšší mzda.

Obecně řečeno, zaměstnanci s praxí od dvou do pěti let vydělávají v průměru o 32 % více než nováčci a junioři napříč všemi odvětvími a obory.

Profesionálové s praxí delší než pět let mají tendenci vydělávat v průměru o 36 % více než ti, kteří mají pět let nebo méně praxe.

Změna platu na základě zkušeností **se drasticky liší** od jednoho místa k druhému a **velmi závisí** také na oblasti kariéry. Zde zobrazené údaje představují kombinovaný průměr mnoha různých zakázek. Chcete-li zobrazit přesná čísla, vyberte konkrétní pracovní pozici.

Jakmile dosáhnete hranice deseti let, plat se zvýší o 21 % a dalších 14 % pro ty, kteří překročili hranici 15 let.

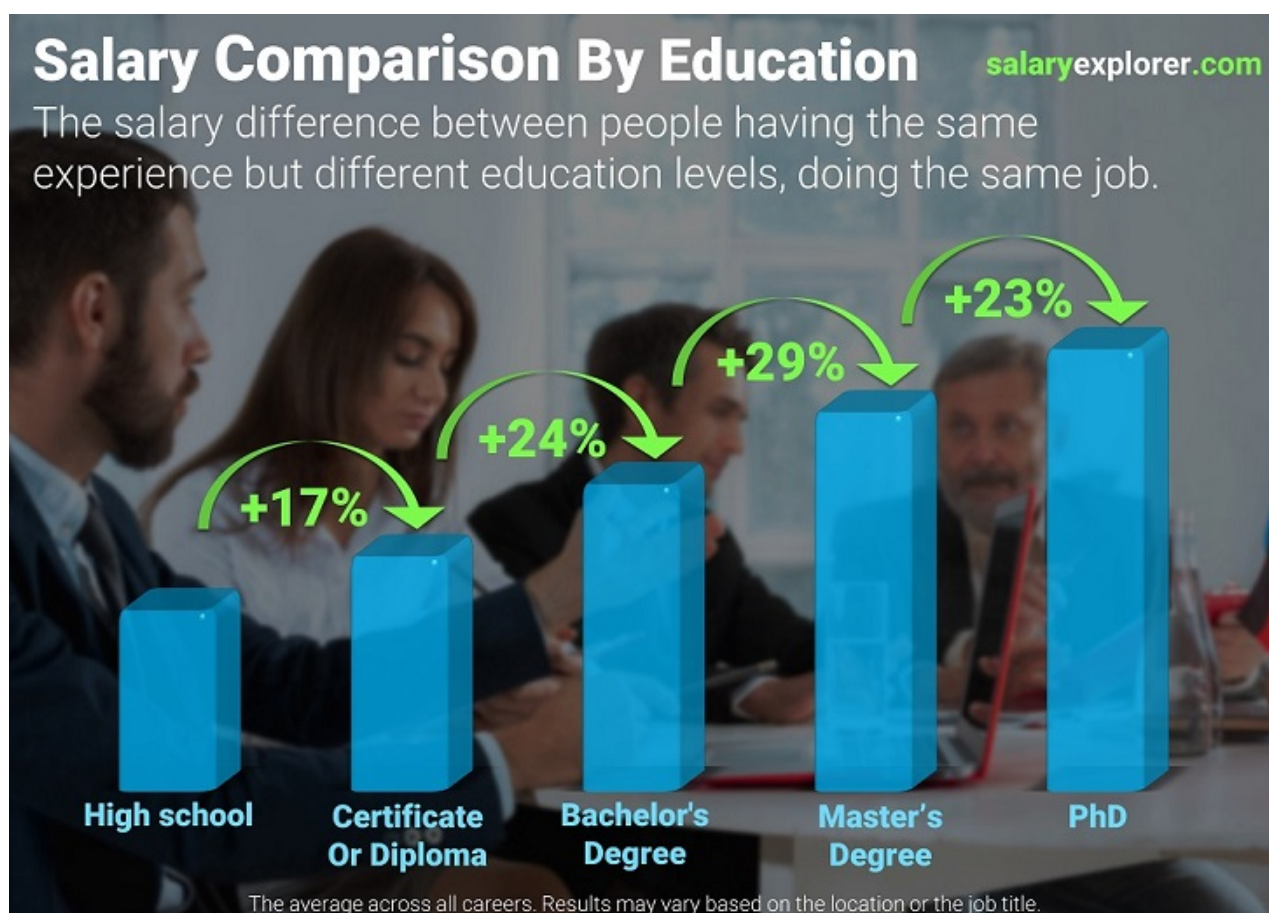
Tyto údaje jsou uvedeny pouze jako orientační. Čísla se stanou významnějšími, pokud vezmete v úvahu jeden pracovní název najednou.

“ V průměru se plat člověka zdvojnásobí jeho nástupní plat, než překročí hranici 10 let* praxe. “

* Na základě průměrné změny platu v průběhu času. Platové variace se liší člověk od člověka.

Srovnání platů podle vzdělání

Jak úroveň vzdělání ovlivňuje váš plat?



Sdílejte tento graf [Získejte odkaz na graf](#)

Je dobře známo, že vyšší vzdělání rovná se vyšší plat, ale o kolik více peněz může titul přidat k vašemu příjmu? Porovnali jsme platy profesionálů na stejné úrovni, ale s různými úrovněmi vysokoškolského vzdělání v mnoha zaměstnáních, níže jsou naše zjištění.

Změna platu na základě vzdělání **se drasticky liší** od jednoho místa k druhému a **velmi závisí** také na oblasti kariéry. Zde zobrazené údaje představují kombinovaný průměr více úloh. Chcete-li zobrazit přesná čísla, vyberte konkrétní pracovní pozici.

Pracovníci s certifikátem nebo diplomem vydělávají v průměru o 17 % více než jejich vrstevníci, kteří dosáhli pouze střední školy.

Zaměstnanci, kteří získali bakalářský titul, vydělávají o 24 % více než ti, kterým se podařilo získat pouze certifikát nebo diplom.

Profesionálům, kteří dosáhli magisterského titulu, jsou přiznány platy, které jsou o 29 % vyšší než ti s bakalářským titulem.

A konečně, držitelé doktorandského studia vydělávají v průměru o 23 % více než držitelé magisterského studia při stejné práci.

Vyplatí se magisterské nebo MBA studium? Měli byste se věnovat vyššímu vzdělání?

Magisterský studijní program nebo jakýkoli postgraduální program v **Lucembursku** stojí od **24 600** eur do **73 700** eur a trvá přibližně dva roky. To je docela investice.

Po dobu studia nemůžete skutečně očekávat žádné zvýšení platu, pokud už práci máte. Ve většině případů se kontrola platu provádí po dokončení vzdělání a dosažení titulu.

Mnoho lidí usiluje o vysokoškolské vzdělání jako taktiku přechodu na lépe placenou práci. Zdá se, že čísla tuto taktiku podporují. Průměrné zvýšení odměn při změně zaměstnání je přibližně o 10 % vyšší než obvyklé zvýšení platu.

Rozhodnutí skutečně závisí na vaší situaci a zkušenostech a mnoha dalších faktorech. Ponecháme-li stranou všechny proměnné, pokud si můžete dovolit náklady na vysokoškolské vzdělání, návratnost

investice se rozhodně vyplatí. Náklady byste měli být schopni získat zpět zhruba za rok.

Srovnání platů podle pohlaví



Sdílejte tento graf [Získejte odkaz na graf](#)

I když pohlaví by nemělo mít vliv na plat, ve skutečnosti má. Kdo tedy dostane více peněz: muži nebo ženy? Zaměstnanci mužů v Lucembursku vydělávají o 5 % více než jejich ženské protějšky v průměru napříč všemi sektory.

mužský 5 030 EUR

ženský -4 % 4 800 EUR

Procentuální nárůst a pokles jsou relativní k předchozí hodnotě

[43 kariér, které platí ženám více než mužům!](#)

[Zkontrolujte Seznam](#)

[Získejte zapláceno za sdílení obsahu s ostatními!](#)



10 \$ při registraci.

shares

Procento průměrného ročního přírůstku platu v Lucembursku

Kolik jsou roční přírůstky platu v Lucembursko? Jak často se zaměstnancům zvyšuje plat?

Lucembursko

Zaměstnanci v Lucembursku pravděpodobně zaznamenají zvýšení platu přibližně o 8 % každých 17 měsíců.



Sdílejte tento graf [Získejte odkaz na graf](#)

Zde uvedená čísla jsou průměry čísel. Tato čísla je třeba brát jako obecné vodítko. Navýšení platu se bude lišit od člověka k člověku a závisí na mnoha faktorech, ale váš výkon a příspěvek k úspěchu

organizace zůstávají nejdůležitějšími faktory při určování toho, o kolik a jak často vám bude navýšeno.

Pojem „**roční zvýšení platu**“ obvykle odkazuje na zvýšení za období 12 kalendářních měsíců, ale protože se zřídka stává, že lidé dostanou své platy zkontrolovány přesně za jeden rok, je smysluplnější znát frekvenci a míru v daném okamžiku. nárůstu.

Jak vypočítat procento navýšení mzdy?

The annual salary Increase in a calendar year (12 months) can be easily calculated as follows: *Annual Salary Increase = Increase Rate x 12 ÷ Increase Frequency*

“The average salary increase in one year (12 months) in Luxembourg is **6%**.”

Annual Increment Rate By Industry 2022

Banking	8%
Energy	7%
Information Technology	6%
Healthcare	5%
Travel	4%
Construction	3%
Education	2%

Listed above are the average annual increase rates for each industry in Luxembourg for the year 2022. Companies within thriving industries tend to provide higher and more frequent raises.

Exceptions do exist, but generally speaking, the situation of any company is closely related to the economic situation in the country or region. These figures tend to change frequently.

Average Salary Increase Rate by Experience Level

Junior Level	3% - 5%
Mid-Career	6% - 9%
Senior Level	10% - 15%
Top Management	15% - 20%

The difference in increment rates is somehow justified because employers put more effort to retain more experienced staff since they are harder to acquire than less experienced ones.

Worldwide Salary Raises: All Countries and All Jobs



Share This Chart [Get Chart Link](#)

[Top 10 Highest Paying Careers in Luxembourg](#)

See Full
List



Bonus and Incentive Rates in Luxembourg

How much and how often are bonuses being awarded?



Share This Chart **[Get Chart Link](#)**

44% of surveyed staff in Luxembourg reported that they haven't received any bonuses or incentives in the previous year while 56% said that they received at least one form of monetary bonus.

Those who got bonuses reported rates ranging from 2% to 7% of their annual salary.

Received Bonus 56%

No Bonus 44%

Types of Bonuses Considered

Individual Performance-Based Bonuses

The most standard form of bonus where the employee is awarded based on their exceptional performance.

Company Performance Bonuses

Occasionally, some companies like to celebrate excess earnings and profits with their staff collectively in the form of bonuses that are granted to everyone. The amount of the bonus will probably be different from person to person depending on their role within the organization.

Goal-Based Bonuses

Granted upon achieving an important goal or milestone.

Holiday / End of Year Bonuses

These types of bonuses are given without a reason and usually resemble an appreciation token.

Bonuses Are Not Commissions!

People tend to confuse bonuses with commissions. A commission is a prefixed rate at which someone gets paid for items sold or deals completed while a bonus is in most cases arbitrary and unplanned.

Bonus Rates Comparison by Career Field

Finance High

Architecture High

Sales	High
Business Development	High
Marketing / Advertising	High
Information Technology	Moderate
Healthcare	Moderate
Insurance	Moderate
Customer Service	Moderate
Human Resources	Moderate
Construction	Low
Transport	Low
Hospitality	Low

What makes a position worthy of good bonuses and a high salary?

The main two types of jobs

Revenue Generators

Employees that are directly involved in generating revenue or profit for the organization. Their field of expertise usually matches the type of business.

Example:

A graphics designer working for a graphics designing company.

Supporting Cast

Employees that support and facilitate the work of revenue generators. Their expertise is usually different from that of the core business operations.

Example:

A graphic designer in the marketing department of a hospital.

Revenue generators usually get more and higher bonuses, higher salaries, and more frequent salary increments. The reason is quite simple: it is easier to quantify your value to the company in monetary terms when you participate in revenue generation.

“Try to work for companies where your skills can generate revenue. We can't all generate revenue and that's perfectly fine.”

Bonus Comparison by Seniority Level

Top management personnel and senior employees naturally exhibit higher bonus rates and frequencies than juniors. This is very predictable due to the inherent responsibilities of being higher in the hierarchy. People in top positions can easily get double or triple bonus rates than employees down the pyramid.

You deserve a salary increment but you are not sure how to ask.

Check our 25 sample Salary Increase Request emails

Get Your Salary Increment

Salaries for specific job categories

If you are only interested in viewing statistics and salaries in a specific career field, then choose one from below, or continue scrolling down for more interesting facts about salaries and income in Luxembourg.

Choose a job category to explore specific salary details

Accounting and FinanceAdministration / Reception /

SecretarialAdvertising / Grapic Design / EventsAirlines / Aviation /

Aerospace /

DefenseArchitectureAutomotiveBankingBilingualBusiness

PlanningCare Giving and Child CareCleaning and

HousekeepingConstruction / Building /

InstallationCounselingCourier / Delivery / Transport /

DriversCustomer Service and Call CenterElectrical and Electronics

TradesEngineeringEnvironmentalExecutive and
ManagementFacilities / Maintenance / RepairFactory and
ManufacturingFashion and ApparelFitness / Hair / BeautyFood /
Hospitality / Tourism / CateringFundraising and Non
ProfitGardening / Farming / FishingGovernment and DefenceHealth
and MedicalHuman ResourcesImport and ExportIndependent
JobsInformation TechnologyInsuranceLaw Enforcement / Security /
FireLegalMarketingMedia / Broadcasting / Arts / EntertainmentOil
/ Gas / Energy / MiningPet CarePharmaceutical and
BiotechnologyPhotographyPublic RelationsPublishing and
PrintingPurchasing and InventoryQuality Control and
ComplianceReal EstateRecreation and SportsSales Retail and
WholesaleScience and Technical ServicesTeaching /
EducationTelecommunication

25 Simple Ways to Reduce Bills and Save Money.

Start Saving!

Salaries for popular jobs

Job Title Average Salary

Accounting and Finance

Accountant	3,450 EUR
Accounting Assistant	2,770 EUR
Accounting Manager	7,310 EUR
Bookkeeper	2,330 EUR
Chartered Accountant	4,280 EUR
Corporate Treasurer	6,580 EUR
Financial Analyst	6,220 EUR
Financial Manager	10,100 EUR
Internal Auditor	4,490 EUR

Administration / Reception / Secretarial

Administrative Assistant	2,560 EUR
Office Manager	4,350 EUR
Receptionist	1,830 EUR
Secretary	2,250 EUR

Advertising / Graphic Design / Events

Art Director	4,950 EUR
Creative Director	4,830 EUR
Graphic Designer	3,150 EUR
Photographer	2,640 EUR

Airlines / Aviation / Aerospace / Defense

Aerospace Engineer	6,380 EUR
Air Traffic Controller	5,610 EUR
Flight Attendant	3,540 EUR
Pilot	8,190 EUR

Architecture

Architect	6,000 EUR
CAD Drafter	2,550 EUR

Automotive

Mechanic	1,830 EUR
Service Advisor	3,540 EUR

Banking

Bank Branch Manager	8,780 EUR
Teller	1,880 EUR

Bilingual

Teacher	3,910 EUR
---------	-----------

Translator	4,280 EUR
Business Planning	
Business Analyst	6,380 EUR
Business Development Manager	7,680 EUR
Project Manager	5,630 EUR
Care Giving and Child Care	
Nanny	2,100 EUR
Nursery Teacher	1,780 EUR
Construction / Building / Installation	
Civil Engineer	4,350 EUR
Construction Project Manager	8,040 EUR
Health and Safety Officer	2,140 EUR
Customer Service and Call Center	
Call Center Representative	1,780 EUR
Customer Service Manager	6,580 EUR
Customer Service Representative	1,880 EUR
Engineering	
Electrical Engineer	5,000 EUR
Engineer	4,570 EUR
Mechanical Engineer	4,490 EUR
Executive and Management	
Chief Executive Officer	11,000 EUR
Chief Financial Officer	9,830 EUR
General Manager	8,530 EUR
Food / Hospitality / Tourism / Catering	

Chef	3,110 EUR
Executive Chef	3,420 EUR
Hotel Manager	8,780 EUR
Travel Agent	2,990 EUR
Waiter / Waitress	1,540 EUR

Health and Medical

Dentist	11,300 EUR
Dietitian	9,750 EUR
Laboratory Technician	3,560 EUR
Nurse	3,800 EUR

Human Resources

Human Resources Manager	7,690 EUR
Human Resources Officer	3,080 EUR

Information Technology

Computer Technician	3,720 EUR
Database Administrator	4,810 EUR
Developer / Programmer	5,000 EUR
Information Technology Manager	8,250 EUR
Network Engineer	4,420 EUR

Law Enforcement / Security / Fire

Police Officer	2,850 EUR
----------------	-----------

Legal

Attorney	9,510 EUR
Legal Assistant	2,630 EUR

Media / Broadcasting / Arts / Entertainment

Journalist	5,770 EUR
Pharmaceutical and Biotechnology	
Biomedical Engineer	4,250 EUR
Pharmacist	6,220 EUR
Sales Retail and Wholesale	
Cashier	1,830 EUR
Sales Manager	8,630 EUR
Sales Representative	3,330 EUR
Teaching / Education	
Elementary School Teacher	3,270 EUR
Secondary School Teacher	4,160 EUR



[21 High Paying Jobs That Don't Require a College Degree!](#)

[Check The List](#)

Average Hourly Wage in Luxembourg

 **28** EUR per hour

The average hourly wage (pay per hour) in Luxembourg is 28 EUR. This means that the average person in Luxembourg earns approximately 28 EUR for every worked hour.

$$\text{Hourly Wage} = \text{Annual Salary} \div (52 \times 5 \times 8)$$

The hourly wage is the salary paid in one worked hour. Usually jobs are classified into two categories: salaried jobs and hourly jobs. Salaried jobs pay a fix amount regardless of the hours worked. Hourly jobs pay per worked hour. To convert salary into hourly wage

the above formula is used (assuming 5 working days in a week and 8 working hours per day which is the standard for most jobs). The hourly wage calculation may differ slightly depending on the worked hours per week and the annual vacation allowance. The figures mentioned above are good approximations and are considered to be the standard. One major difference between salaried employees and hourly paid employees is overtime eligibility. Salaried employees are usually exempt from overtime as opposed to hourly paid staff.

Government vs Private Sector Salary Comparison

Kde můžete dostat více zaplaceno, pracovat pro soukromou společnost nebo pro vládu? Zaměstnanci veřejného sektoru v Lucembursku vydělávají v průměru ve všech sektorech o 6 % více než jejich protějšky v soukromém sektoru.

Soukromý sektor	4 780 EUR
-----------------	-----------

Veřejný sektor	+6 %	5 070 EUR
----------------	------	-----------

Procentuální nárůst a pokles jsou relativní k předchozí hodnotě

Získejte zaplaceno za sdílení obsahu s ostatními!



10 \$ při registraci.

shares